

## REGULAMIN

### PRYZYNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO

#### W PRZEDSZKOLU NR 15 W KOSZALINIE

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wprowadza się na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 Stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 roku Nr 56, poz. 357 z późn. zm.), art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 1996 roku Nr 13 poz. 74 z późn. zm.) oraz uchwały Nr XVIII / 341/ 2000 Rady Miejskiej w Koszalinie z dnia 8 września 2000 roku.

2. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązywania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, (poza przebywającymi na urloпах: macierzyńskim, zdrowotnym, wychowawczym).

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi 4% minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów. Dodatek motywacyjny może być zwiększony w miarę posiadanych środków.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku - na okres styczeń - sierpień i wrzesień - grudzień.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor przedszkola w oparciu o uzgodnione z zakładowymi organizacjami związkowymi zasady i kryteria.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Decyzję o cofnięciu lub obniżeniu dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor przedszkola (może ją, skonsultować ze związkami zawodowymi).

8. Dodatek może być cofnięty lub zmniejszony w ciągu ustalonego wcześniej terminu, jeżeli:

- a) nauczycielowi została udzielona kara dyscyplinarna,
- b) nauczyciel odmawia wykonywania zarządzeń dyrektora przedszkola,
- c) nauczyciel opuścił zajęcia przedszkolne bez usprawiedliwienia
- d) przebywał na zwolnieniach lekarskich (powyżej 5 dni)

9. Cofnięcie lub obniżenie dodatku następuje z dniem pierwszego następnego miesiąca po podjęciu decyzji.
10. Nauczyciel może odwołać się od decyzji, do organu prowadzącego przedszkole, w ciągu 7 dni.

**11. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:**

W zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej:

- współpraca z rodzicami, specjalistami w zakresie zdrowia i prawidłowego rozwoju dziecka,
- udział w konkursach, turniejach i innych imprezach,
- pozyskiwanie rodziców i sponsorów do współpracy na rzecz grupy i placówki,
- organizowanie wycieczek, uroczystości grupowych, spotkań o charakterze poznawczym z przedstawicielami grup zawodowych i inne,
- udział w akcjach okolicznościowych inicjowanych przez Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców i środki masowego przekazu.

W zakresie pracy dydaktycznej:

- posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
- prowadzenie zajęć koleżeńskich i zajęć otwartych dla rodziców,
- stosowanie twórczych i nowoczesnych metod wychowania i nauczania,
- doskonalenie warsztatu pracy,
- systematyczne podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych,
- stosowanie różnorodnych form diagnozowania - sprawdzania umiejętności dziecka

W zakresie czynności wynikających z zadań statutowych placówki, planu przedszkola, decyzji Rady Pedagogicznej:

- obowiązkowo i aktywnie uczestniczy w posiedzeniach Rady Pedagogicznej,

- aktywnie udziela się w pracach zespołów problematycznych (opracowywanie opinii, opisów działalności pedagogicznej, itd.),
- współpracuje z Radą Rodziców,
- współpracuje z ośrodkami doskonalenia nauczycieli lub doradcą metodycznym,
- wysoki udział w przygotowaniu uroczystości wynikających z planu pracy przedszkola (przejmuje inicjatywę - przewodzi i opiekuje się całością),
- realizuje czynności dodatkowe zatwierdzone przez Radę Pedagogiczną lub zlecone przez przełożonych,
- przestrzega obowiązujące prawo (Kodeks Pracy, Konwencja Praw Dziecka, Karta Praw Człowieka, itd.), między innymi:
  1. przestrzega dyscypliny pracy,
  2. przestrzega bezpieczeństwa i higieny pracy,
- współpracuje ze środowiskiem lokalnym.